

Coûts sur la masse salariale - 2012
(Programmes publics obligatoires – Employés du Québec)

| Programme | Salaire admissible | Coût de l'employeur | Coût de l'employé |
|--|-----------------------------|--|------------------------------|
| Assurance-Emploi | Jusqu'à 45 900 \$ | 2,058 % (Note 1) maximum 944,62 \$ | 1,47 %, maximum 674,73 \$ |
| CSST (Santé et Sécurité) | Jusqu'à 66 000 \$ | Variable (Note 2) Taux moyen 2,13 % | S. O. |
| FDRCMO (compétences de la main-d'œuvre) | Salaire total | 1 % (Note 3) | S. O. |
| FSS (Services de santé) | Salaire total | 2,7 % à 4,26 % (Note 4) | S. O. |
| Normes du travail | | | |
| i. Cotisation | Jusqu'à 66 000 \$ | 0,08 % | S. O. |
| ii. Congé annuel minimal | Salaire total | 4 % ou 6 % selon ancienneté (Note 5) | S. O. |
| RQAP (Régime québécois d'assurance parentale) | Jusqu'à 66 000 \$ | 0,782 %, maximum 516,12 \$ | 0,559 %, maximum 368,94 \$ |
| RRQ (Régie des rentes du Québec) | Entre 3 500 \$ et 50 100 \$ | 5,025 %, maximum 2 341,65 \$ (Note 6) | 5,025 %, maximum 2 341,65 \$ |

Note 1 : Taux réduit si régime d'assurance-salaire reconnu

Note 2 : Selon l'unité de classification et l'expérience de l'entreprise

Note 3 : Moins dépenses de formation admissibles; applicable si masse salariale excède 1 M \$

Note 4 : Selon masse salariale pour le secteur privé (4,26 % pour le secteur public)

Note 5 : Industrie du vêtement (excluant boutiques) : 4 %, 6 % ou 8 %

Note 6 : Travailleurs autonomes = 10,05 %