

Coûts sur la masse salariale — 2019
(Programmes obligatoires — Québec)

| Programme | Salaire admissible | Coût de l'employeur | Coût de l'employé |
|--|-----------------------------|--|--|
| Assurance-Emploi | Jusqu'à 53 100 \$ | 1,4 fois coût de l'employé ⁽¹⁾ maximum 929,25 \$ | 1,25 % maximum 663,75 \$ |
| Santé et Sécurité | Jusqu'à 76 500 \$ | Variable ⁽²⁾ Taux moyen 1,79 % | s.o. |
| FDRCMO (compétences de la main-d'œuvre) | Salaire total | 1 % ⁽³⁾ | s.o. |
| FSS (Services de santé) | Salaire total | 1,25 % à 4,26 % ⁽⁴⁾ | s.o. |
| Normes du travail | | | |
| – Cotisation | Jusqu'à 76 500 \$ | 0,07 % ⁽⁵⁾ | s.o. |
| – Vacances annuelles | Salaire total | 4 % ou 6 % selon ancienneté ⁽⁶⁾ | s.o. |
| RQAP (Régime québécois d'assurance parentale) | Jusqu'à 76 500 \$ | 0,736 % maximum 563,04 \$ | 0,526 % maximum 402,39 \$ |
| Régime de rentes du Québec | Entre 3 500 \$ et 57 400 \$ | 5,55 % ⁽⁷⁾ maximum 2 991,45 \$ | 5,55 % ⁽⁷⁾ maximum 2 991,45 \$ |

(1) : Taux peut être réduit si un régime d'assurance-invalidité de courte durée est en place

(2) : Selon l'unité de classification et l'expérience de l'entreprise

(3) : Moins dépenses de formation admissibles ; applicable si la masse salariale excède 2 M\$

(4) : Selon masse salariale et secteur d'activité

(5) : Certaines exclusions s'appliquent

(6) : Peut être différent pour certains employés du secteur du vêtement (excluant boutiques)

(7) : 5,40 % pour le régime de base et 0,15 % pour le régime supplémentaire